

## UN OTTIMO CONTRATTO PAROLA DELLA FILCA!

*Caro lavoratore,*

è stato firmato l'accordo per il **rinnovo del contratto dell'Edilizia-Industria**: una trattativa dura ed intensa, ma che alla fine ha accolto la linea della Filca e della Cisl. L'intesa è figlia dell'accordo firmato da Cisl, Uil e Confindustria il 15 aprile 2009.

**Il testo rafforza le tutele e le sicurezze dei lavoratori**, garantisce un giusto aumento salariale e mira anche al rilancio del settore. È bene sottolineare che senza gli accordi sul nuovo modello contrattuale non solo non sarebbe stato possibile raggiungere questi risultati, ma nemmeno avviare la contrattazione.

**Di seguito una sintesi dei punti più significativi del contratto:**

**Salario** – L'aumento retributivo concordato si basa sulla inflazione prevista (indici Ipca) sulla base del nuovo modello contrattuale del 2009 e permette la **difesa del potere d'acquisto dei salari** per i prossimi tre anni. L'aumento è pari a 91 euro al 1° livello, diviso in tre tranches.

Il contratto decorre dal 1/1/2010 e scadrà il 31/12/2012. A causa della frammentazione delle imprese e della mobilità dei lavoratori si è convenuto di erogare gli arretrati da gennaio a marzo caricandone l'importo sulla prima annualità che passa da 24 a 30 euro per il primo livello e riparametrato per gli altri. Ecco il prospetto completo:

LIVELLI	AUMENTI				NUOVI MINIMI			PARAMETRI
	Complessivi	01/04/2010	01/01/2011	01/01/2012	01/04/2010	01/01/2011	01/01/2012	
7	182,00	60,00	60,00	62,00	1.478,71	1.538,71	1.600,71	200
6	163,80	54,00	54,00	55,80	1.330,83	1.384,83	1.440,83	180
5	136,50	45,00	45,00	46,50	1.109,02	1.154,02	1.200,52	150
4	127,40	42,00	42,00	43,40	1.035,11	1.077,11	1.120,51	140
3	118,30	39,00	39,00	40,30	961,16	1.000,16	1.040,46	130
2	106,47	35,10	35,10	36,27	865,05	900,15	936,42	117
1	91,00	30,00	30,00	31,00	739,36	769,36	800,36	100

**Contrattazione di II livello** – Viene riconfermata la contrattazione di secondo livello di tipo territoriale individuando il “tetto” del 6% con l’inserimento di un meccanismo variabile che dà maggior protagonismo e responsabilità alle strutture sindacali territoriali.

**Bilateralità** - Forte intervento per la razionalizzazione e la gestione degli enti paritetici per renderli sempre più un sistema unitario e per garantire una più puntuale applicazione degli accordi e dei contratti. Previste modalità di intervento per rendere omogeneo tutto il sistema.

#### **Welfare e ammortizzatori sociali**

L’istituzione della Borsa Lavoro e l’Avviso Comune operano nella direzione di un maggior sostegno al reddito dei lavoratori e verso una gestione integrativa degli ammortizzatori sociali e del Welfare attraverso la contrattazione.

**Sicurezza** - Viene migliorata e disciplinata l’attività formativa tra le Scuole Edili ed i CPT; si rafforza e si estende a tutto il territorio il RLST.

**Part-time** – Le aziende che per i contratti a tempo parziale superano le percentuali stabilite dal Ccnl, pari al 3%, non riceveranno il Durc.

**Previdenza integrativa** – Viene agevolata l’iscrizione dei lavoratori a PREVEDI nella logica di garantire una copertura pensionistica integrativa.

**Banca dati** – Per continuare nella lotta contro l’irregolarità ed il lavoro nero, vengono istituite apposite Banche Dati a livello regionale e si istituisce l’anagrafe nazionale delle imprese e dei lavoratori.

**Ferie** – È ora possibile utilizzare 2 settimane di ferie dell’anno nei 24 mesi successivi. La norma porterà grandi vantaggi soprattutto agli stranieri che tornano periodicamente nella nazione di origine.

---

Ma il nostro compito non è finito con la firma del contratto, anzi. Restiamo in prima linea **accanto ai lavoratori**, a garanzia della sicurezza, del rispetto delle regole, della dignità del lavoro. Adesso l’impegno della Filca è quello di intensificare le iniziative per superare lo stato di crisi e rilanciare l’occupazione, partendo dagli obiettivi e dalle politiche indicate lo scorso anno negli Stati Generali:

- parificazione della CIG all’industria;
- superamento del Patto di stabilità;
- avvio delle grandi e piccole opere;
- riduzione dei tempi necessari per l’apertura dei cantieri;
- rendere efficace “il Piano Casa”;
- garantire puntualità nei pagamenti della Pubblica Amministrazione alle imprese;
- contrasto del lavoro nero e della irregolarità;
- istituzione della patente a punti per la qualificazione del settore.

Per qualsiasi chiarimento puoi rivolgerti alla tua sede Filca territoriale.  
Puoi inviare una e-mail a [federazione.filca@cisl.it](mailto:federazione.filca@cisl.it) o visitare il sito [www.filca.cisl.it](http://www.filca.cisl.it).