



COMUNICATO

PAGAMENTO INDENNITA' PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA COVID-19

OBBIETTIVO RAGGIUNTO: al personale dell'Università degli Studi di Perugia in convenzione con il SSR è stata pagata l'indennità **accessoria straordinaria, aggiuntiva a titolo di produttività/risultato una tantum prevista dall'Accordo** siglato il 5 maggio 2020 tra le OO.SS. del comparto Funzione Pubblica, Dirigenza Medica della CGIL, CISL, UIL oltre a COSMED e CIDA, la Regione Umbria e le Aziende del SSR finalizzata a remunerare l'impegno ed il rischio del personale tecnico-amministrativo coinvolto nella fase di gestione dell'emergenza connessa alla diffusione del COVID-19.

FASCIA	DESTINATARI	IMPORTO GIORNALIERO
A	Lavoratori prevalentemente e continuativamente impegnati in assistenza, emergenza, diagnostica e attività territoriali a favore pazienti COVID-19	€ 45
B	Lavoratori prevalentemente impegnati in altre tipologie di assistenza, diagnostica e attività territoriali anche occasionalmente o incidentalmente a favore pazienti COVID-19	€ 25
C	Rimanente personale	€ 20 (riduzione del 50% per le giornate prestate in smart working)

Un grande risultato di cui ne siamo veramente orgogliosi e soddisfatti:

- per essere stati gli unici attori sindacali ad aver avanzato la richiesta in data 8 aprile 2020 (inviata per conoscenza a tutto il personale interessato);
- per aver segnalato e rivendicato al tavolo della trattativa il giusto e doveroso riconoscimento dell'attività e dell'impegno del personale tecnico-amministrativo in convenzione con il SSR nella gestione di una fase emergenziale particolarmente delicata e rischiosa;
- per aver condotto un "lavoro di squadra" che ha portato al raggiungimento di un obiettivo di grande rilievo confermando la forza e la determinazione che la CISL mette a disposizione di iscritti e non iscritti.

PROSSIMO OBBIETTIVO: il nostro lavoro proseguirà per raggiungere quanto prima la definitiva risoluzione delle questioni pendenti legate sia al convenzionamento del personale in attesa ormai da tanti e tanti anni, sia alla rivisitazione di posizioni convenzionali per quelle unità di personale che ne hanno pieno diritto a fronte dell'acquisizione di requisiti previsti dalla normativa vigente.

Perugia, 2 settembre 2020